

科 目 名		学年	
経営組織論 I: Theory of Corporate Organization (I)		4B	
教 員 名		伊藤孝夫: Takao ITO	
単 位	授 業 時 間	科 目 区 分	授 業 形 態
1	100分×15回	必修	講義・前期
授 業 概 要		学 修 単 位	
組織の存在理由をはじめ、組織を支える基本的な原理等の基本問題をはじめ、クーンツの分類にもとづいて各学派の理論を系統的に説明する。経営組織に関する研究は経営の中核的問題をなすものとして講義を展開し、階層をはじめ、権限、人間関係等の経営組織に関する基本問題を詳しく説明する。		○	
sonzai		評 価 方 法	
①組織に関する諸学派の相違と組織構造を説明できる。②パーソナリティ、組織の本質及び意思決定を説明できる。③組織に関する全体を説明でき、企業組織の諸問題を分析できる。		①中間試験(35%)、②期末試験(35%)、③課題レポート(15%)、④自学自習によるレポート(15%)によって評価する。	
学 習 ・ 教 育 目 標		C②	JABEE基準1(1) (d)-(4)
授 業 計 画	回	項 目	内 容
	第1	経営組織の形成	1) 近代企業の成立と組織研究 2) 初期組織研究の目的
	第2	経営組織の類型	クーンツの学派分類
	第3	伝統的組織論	テイラーの管理論と組織
	第4	伝統的組織論	ファヨールの組織論
	第5	伝統的組織論	ブラウンの組織と権限委譲論
	第6	組織の原理	組織と権限受容説
	第7	組織構造論	組織の構造とその分類
	第8	中間まとめ	中間のまとめを行い、試験を実施する。
	第9	ホーソン実験	1) ホーソン実験の概要 2) インフォーマル組織
	第10	アージリス理論	1) パーソナリティ
	第11	アージリス理論	1) 自己実現 2) 個人と組織との統合
	第12	バナード理論	1) 協カシステム 2) 組織均衡論
	第13	バナード理論	1) 組織の本質 2) 組織スラック
	第14	サイモンの考え方	意思決定理論
第15	まとめ	全体の学習事項のまとめと授業評価アンケート調査を行う。	
自学自習の内容		レポートを課す。	
関連科目		経営管理論	
教科書		プリントの配布	
参考書		経営組織論(同文館)	
授業評価・理解度		最終回に授業評価アンケートを行う。	
副担当教員		朴唯新	
備考		授業後にアンケート調査を実施する。	