科目コード	記号	科　目　名	学年	単位・時間	必修・選択	授業形態	単位種別
2470	BS21	経営組織論 : Organization Theory	4B	2・100分	必修	講義・通年	学修単位
教 員 名		松野成悟:MATSUNO Seigo, 木村弘:KIMURA Hiroshi, 朴唯新:Park Yousin					

授業概要

本講義は，企業の経営活動に関する基礎的な理解を養い，経営組織論の成立と歴史的な展開について有力な学説の紹介と解説および吟味をおこない，経営組織の基本的な機能と管理について学習する。そこでは，組織はなぜ存在するのか，またそれを支える基本的な原理は何かという本質的な問題にも検討を加える。情報化時代といわれている今日，情報技術と組織との関連，組織構造の変遷の分析などを通じて，経営資源としての組織の重要性に対する認識を深め，経営組織に関する基本問題を多角的に理解することを本講義のねらいとする。

到 達 目 標	評 価 方 法	評価配分
(1)経営組織論の成立と歴史的な発展過程について理解し，今日的な課題を説明することができる。	(1)定期試験(80%)とレポート(20%)で評価する。	40%
(2)経営組織論に関する研究上の諸学派の相違を理解し，その特色や問題点を説明することができる。	(2)定期試験(80%)とレポート(20%)で評価する。	40%
(3)経営組織の機能やデザインについて説明することができる。	(3)定期試験(80%)とレポート(20%)で評価する。	20%

学習・教育目標	(C)②	JABEE基準1(1)	(d)-(4)

授業計画

前期 回	項目	内容	後期 回	項目	内容
第1	ガイダンス	本講義の概要を説明する。	第16	現代組織論	サイモンによる組織理論について説明する。
第2	経営組織の形成	近代企業の成立と経営組織研究の発展過程について説明する。	第17	現代組織論	組織における意思決定について説明する。
第3	経営組織研究	経営組織研究の概要と代表的な学派の分類を説明する。	第18	現代組織論	組織決定の特質について説明する。
第4	経営組織研究	経営組織研究の概要と代表的な学派の分類を説明する。	第19	現代組織論	社会－技術システム論の特徴について説明する。
第5	伝統的組織論	管理と組織の関係について説明する	第20	条件適応理論	ウッドワードによる実証研究について説明する。
第6	伝統的組織論	権限委譲理論について説明する。	第21	条件適応理論	ローレンス&ローシュによる研究の概要について説明する。
第7	伝統的組織論	伝統的組織論の意義と問題点(限界)を説明する。	第22	組織の構造	組織構造の分類について説明する。
第8	中間まとめ	中間まとめとして，試験を実施する。	第23	中間まとめ	中間まとめとして，試験を実施する。
第9	人間関係論	ホーソン実験を中心に人間関係論の成立について説明する。	第24	ネットワーク組織論	ネットワーク組織の概要を説明する。
第10	人間関係論	公式組織と非公式組織の異同について説明する。	第25	ネットワーク組織論	垂直型ネットワークについて説明する。
第11	人間関係論	人間関係論の特徴と問題点について説明する。	第26	ネットワーク組織論	水平型ネットワークについて説明する。
第12	モティベーションと組織活性化	新人間関係論と行動科学について，欲求段階説を中心に概要を説明する。	第27	ネットワーク組織論	中小企業とネットワーク組織の関係を説明する。
第13	モティベーションと組織活性化	代表的な動機づけ理論について，X理論・Y理論を中心に説明する。	第28	ネットワーク組織論	地域社会におけるネットワーク組織の重要性を説明する。
第14	モティベーションと組織活性化	代表的な動機づけ理論について，未成熟・成熟理論動を中心に説明する。	第29	ネットワーク組織論	ネットワーク組織が競争優位に結びついていくことを説明する。
第15	モティベーションと組織活性化	代表的な動機づけ理論について，動機づけ・衛生理論を中心に説明する。	第30	ネットワーク組織論	事業としてのネットワーク組織について説明する。

関連科目	経営管理論
教 科 書	適宜プリントを配布する。
参 考 書	ネットワーク組織と情報(伊藤孝夫，白桃書房)，組織論(桑田耕太郎ほか，有斐閣)
授業評価・理解度	最終回に授業評価アンケートを行う。
副担当教員	
備　考	